

Aperçu

Séminaires SPIDA auprès des entreprises membres: une prestation exceptionnelle

2

Inside

Notre équipe informatique/admin se présente

4

Actuel

La nouvelle loi fédérale sur les allocations familiales

7



Martin Dürr
Nouveau directeur depuis janvier 2007

Nous sommes là pour vous!

Interface entre les citoyens et l'État, les assurances sociales suscitent toujours plus l'intérêt des médias, mais aussi de toutes les personnes. Le développement des assurances sociales est lié à de nombreux paramètres. L'évolution démographique, la forme du principe de solidarité, les questions de financement, etc. sont seulement quelques-uns des défis que devra surmonter à l'avenir un système d'assurance efficace. Voilà un environnement professionnel passionnant, au service du public.

En tant que successeur d'Hansruedi Amstutz, je me réjouis de continuer le chemin tracé par SPIDA et de poursuivre les travaux en cours. Hansruedi Amstutz a participé de façon décisive au développement de SPIDA, devenue une entreprise de services moderne, dont le maître mot est l'orientation vers les besoins de ses clients. Avec toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs de SPIDA, nous irons encore plus loin dans cette orientation vers la clientèle, afin de vous fournir des prestations de très haut niveau dans le domaine des assurances sociales – que ce soit avec l'AVS ou les allocations familiales, et plus fortement encore en matière de prévoyance professionnelle. Cela avec le seau de la compétence et de l'engagement de tout le personnel de SPIDA. Une entreprise reflète la qualité des collaboratrices et collaborateurs qui la composent. Je m'y engage.

En tant que client et membre d'une association fondatrice, vous avez une exigence à notre égard; nous sommes vos spécialistes des assurances sociales. Je me réjouis d'être là pour vous et vous remercie pour la confiance que vous nous accordez au quotidien.

Martin Dürr

L'avez-vous remarqué?

La Fondation de prévoyance 2^e pilier SPIDA a massivement réduit les cotisations en 2007.

En raison des revenus réjouissants du capital, de l'évolution positive du risque ainsi que des augmentations du rendement, les cotisations de risque et les contributions aux frais administratifs ont pu être réduites pour l'ensemble de nos clients. Cela a des effets très positifs pour vous. Non seulement la charge diminue pour les entreprises, mais les déductions peuvent également être réduites pour chaque collaboratrice et collaborateur.

Un exemple

Collaborateur de 38 ans avec salaire AVS de CHF 70'000, plan Entrée classic (plan de base LPP):

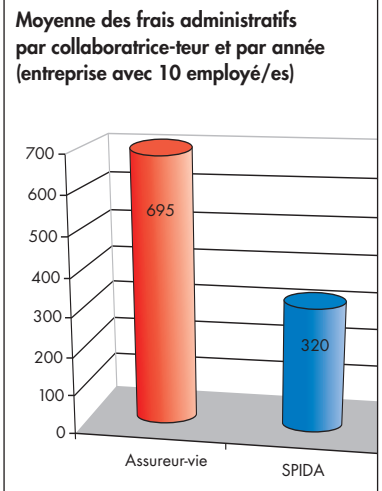
Cotisation LPP totale		
2006	2007	différence %
7'521	6'149	- 18%

Ces taux de cotisation très bas, en comparaison avec le marché, renforcent la position de la Fondation de prévoyance 2^e pilier SPIDA. Cela, les personnes qui n'ont pas encore rejoint notre caisse de pensions d'association le perçoivent aussi. Le nombre d'entreprises qui nous confient la gestion de leur LPP augmente constamment. Fin 2006, elles étaient presque 1'200, totalisant 7'500 assurés actifs et retraités.

Ne payez pas trop et demandez une offre. Si vous n'êtes pas encore client de notre caisse de pensions d'association, saisissez l'occasion et comparez votre assurance LPP précédente avec une solution avantageuse de SPIDA. Votre conseillère ou conseiller SPIDA se réjouit de répondre à votre appel! Vous pouvez aussi utiliser la carte-réponse ci-jointe.

Uwe Brandt, Responsable de la gestion clientèle et membre de la direction

Ne serait-ce qu'en comparant les contributions aux frais administratifs, nous sommes particulièrement bien placés vis-à-vis des grandes compagnies d'assurance sur la vie:



Séminaires auprès des entreprises membres: une prestation exceptionnelle

Encore méconnue, une prestation de SPIDA rencontre pourtant un succès croissant. Des orateurs compétents se rendent dans les entreprises et informent sur les systèmes de prévoyance helvétiques (1^{er} pilier AVS, 2^e pilier prévoyance professionnelle, 3^e pilier lié et prévoyance libre).

Rudolf Käser
Conseiller en
prévoyance et fortune



Pendant ces séminaires courts, d'une durée de deux heures environ, le personnel des entreprises affiliées à SPIDA reçoit de précieuses informations sur la prévoyance et la planification de la retraite ainsi que sur des sujets proches comme les impôts, le financement de biens immobiliers, la prévoyance successorale, etc.

À la demande de SPIDA, Rudolf Käser a posé quelques questions à M. Hans-Ulrich Jutzi, responsable des finances et de l'administration chez UMICORE Strub SA, production et vente d'articles de ferblanterie à Wiler bei Seedorf (BE).

Rudolf Käser: M. Jutzi, pour quelles raisons votre entreprise a-t-elle demandé à SPIDA d'organiser un séminaire dans ses murs?

Hans-Ulrich Jutzi: Notre entreprise compte une trentaine de collaboratrices et collaborateurs, dont près de la moitié a plus de 50 ans. Il est souvent impossible de répondre avec précision aux questions régulièrement posées à nos responsables de la direction et du personnel, en rapport avec une bonne préparation de la retraite. Nous avons donc volontiers accepté la proposition de SPIDA d'informer le personnel concer-

né dans notre entreprise. La réunion a eu lieu en novembre 2006 et a connu un grand succès. Quatorze employé/es et leur conjoint/e y ont participé.

Qu'entendez-vous par «grand succès»?

Les deux orateurs Franco Kündig et Rudolf Käser ont donné des informations sans chichis, facile à comprendre, sur des sujets pourtant complexes. Pendant la réunion, même les questions spontanées ont trouvé des réponses compétentes. Dans certains cas, un conseil personnalisé s'est avéré nécessaire, et les collaboratrices-teurs ont pu pro-



fiter de prestations de conseil supplémentaires. À cet égard, nous sommes également séduits par l'offre faite aux employé/es des entreprises affiliées à SPIDA, qui peuvent profiter d'un premier entretien de conseil gratuit. L'avis des participant/es a été unanimement positif.

Où voyez-vous l'intérêt principal d'une telle organisation?

Comme je l'ai dit, pour nous les cadres, il n'est tout simplement pas possible de conseiller le personnel en matière de prévoyance aussi. Nous ne pouvons pas non plus refuser de répondre et savons qu'un conseil neutre est essentiel, mais malheureusement pas facile à obtenir. La prestation de SPIDA était donc particulièrement bienvenue. Le principal avantage tient au fait que nos collaboratrices-teurs sont conseillé/es à la source et de manière indépendante. Nos responsables sont donc déchargés de ces questions. Maintenant, les gens savent que SPIDA répond à leurs questions et qu'ils peuvent même recourir à un conseil personnalisé si nécessaire.

À combien évaluez-vous le coût du séminaire d'information?

La réunion a eu lieu dans nos locaux, juste après la fin du travail. SPIDA nous a expliqué comment nous préparer. Il n'y a eu aucuns frais: les spécialistes de SPIDA sont venus avec toute l'infrastructure nécessaire, dont un ordinateur et un projecteur. SPIDA s'est également chargé de remettre de la documentation. C'était vraiment une excellente prestation et nous ne pouvons que la recommander aux autres PME!

M. Jutzi, merci pour cette entrevue.

Propos recueillis par:
Rudolf Käser
Conseiller dipl. en prévoyance
et en gestion de fortune SPPV
Service d'information SPIDA
Tél. 044/975 17 20
Fax 044/975 17 21
spida@drk.ch

Fritz Zimmermann
Membre de la direction

Séminaires SPIDA de 2 jours pour préparer sa retraite

Dès son 55^e anniversaire, il faut soigneusement préparer sa retraite. Dès le début de cette nouvelle période de la vie, le salaire sera remplacé par un revenu inférieur, sous la forme de rentes provenant de l'AVS et de la caisse de pension.



Le moment de la perception des rentes et des versements en capital doit être bien choisi et la charge fiscale durablement réduite. De plus, la qualité de la vie à l'âge de la retraite joue un rôle toujours plus important.

Évadez-vous du quotidien et savourez, seul ou avec votre partenaire, deux journées bien remplies et instructives à l'hôtel quatre étoiles Sunstar de Grindelwald. Du vendredi au samedi, nos spécialistes vous donneront de nombreux conseils utiles sur l'AVS, la prévoyance professionnelle, la prévoyance libre et l'imposition en relation avec votre future retraite. Notre orateur invité, un avocat, traitera avec vous de sujets importants comme les héritages, dons et

pactes successoraux. La directrice de la santé d'une grande ville zurichoise vous informera sur le sujet très actuel des logements accompagnés. Un psychologue chevronné parlera avec vous de la qualité de la vie à l'âge de la retraite. Laissez-vous également choyer par le personnel de l'hôtel et savourez une merveilleuse oasis de bien-être.

Informations

Du 11.5. au 12.5.2007
Sunstar Hotel**** Grindelwald
Séminaire d'automne 2007 en
préparation
Inscription sur www.spida.ch
«Kundenseminare 2007»
(page d'accueil du site web, en allemand)

Notre équipe du département informatique/admin se présente

Dans un précédent numéro de SPIDA Fenêtre, nous vous avons présenté les collaboratrices et collaborateurs du team Frontsupport du département services. Dans les pages suivantes, vous vous familiariserez avec la deuxième équipe du département et avec ses tâches. Le mot «admin» n'est pas une faute: c'est l'abréviation du mot «administration»).

Nives Tausend
Responsable du
département services et
membre de la direction

Comme ses collègues de l'assistance, cette équipe accomplit les missions les plus variées (services liés à l'informatique, aux téléphones, au personnel et à la maintenance). La devise «toujours prêts», qui accompagne les scouts depuis 100 ans, peut également qualifier l'équipe informatique/admin. Nos clients internes doivent pouvoir compter en tout temps sur un soutien immédiat quand ils ont des questions ou rencontrent des problèmes. Cela, SPIDA l'a aussi défini dans sa stratégie et considère l'informatique comme un moyen essentiel au bon déroulement de ses processus. Nos collaboratrices et collaborateurs spécialisés en informatique connaissent les besoins de leurs collègues, collaborent activement aux projets des fournisseurs de logiciels et maintiennent notre équipement à un niveau idéal d'actualité, d'efficacité et de sécurité. De même, le service de maintenance, l'administration du personnel et les collaboratrices de la réception sont et à la disposition de leurs collègues, pour leur fournir de l'aide quasiment en tout temps.

Valentin Bosshard

Il y a un an, Tino Bosshard nous a rejoints comme «homme à tout faire». Il s'occupe du service postal et veille à ce que toutes les réparations soient effectuées le plus rapidement possible. Électromécanicien de formation, il détermine rapidement s'il peut se charger lui-même des travaux ou s'il faut recourir à une aide extérieure. Dans ce cas, il est à la disposition des techniciens en tant qu'interlocuteur compétent. Il a déjà pris ses marques, à tel point qu'il se qualifie

lui-même de «fée du logis». Pendant ses loisirs, il s'accorde des escapades plus ou moins lointaines avec son nouveau camping-car, ou alors il «gonfle» de vieux ordinateurs et les remet au goût du jour.

Elisabeth Schlotterbeck

Le matin, Elisabeth Schlotterbeck s'occupe de notre cafétéria et le soir, elle fait en sorte que nous trouvions un cadre de travail étincelant le matin suivant. Elle participe avec prévenance aux réunions internes ou aux préparations de séance, et elle donne de précieux coups de main. Dans sa famille, elle a beaucoup de plaisir à s'occuper souvent de ses quatre petits-enfants, à qui elle rend visite à Bâle et dans les Grisons. Rien d'étonnant donc à ce qu'elle aime voyager, mais de manière plutôt contemplative, car elle et son mari sont des inconditionnels du train. On la comprend quand elle raconte son voyage dans le Glacier Express.

Monika Steiner

Jouer en 2^e ligue de volley-ball en mesurant 1,54 m de hauteur, impossible? Alors vous ne connaissez pas Monique Steiner. Aujourd'hui encore, elle œuvre comme organisatrice de tournoi et entraîneuse de l'équipe féminine de volley-ball du Högger. Sinon, elle aime promener son chien par tous les temps ou, le weekend, régaler les visiteurs d'une kermesse sur le stand où elle propose ses amandes grillées et son pain d'épices. Elle travaille à 50% à la réception de SPIDA où, téléphoniste expérimentée, elle transfère rapidement les appels aux conseillères et conseillers à la clientèle.

Blue

Quatre pattes blanches, une fourrure tachetée, une queue tordue, un oeil brun et l'autre bleu. Blue fait partie de notre équipe, même s'il est parfois chouchouté par le département prestations. Blue, lui aussi, met en pratique la devise «toujours prêt», mais à sa manière: il se verrait bien serait toujours en train de manger quelque chose, de se faire caresser sans interruption et de vivre à fond sa plus grande passion: le frisbee.

Ursula Barletta

Nous sommes heureux de pouvoir compter sur notre «remplaçante de vacances» au standard téléphonique. Ursula Barletta a une formation de céramiste et travaille en indépendante dans son atelier. Ses oeuvres peuvent régulièrement être admirées dans des expositions. Cuisiner, recevoir des amis et jouer au golf comptent parmi ses plus grandes passions.

Simone Künzli

Avec beaucoup de souplesse, Simone Künzli passe d'une tâche à une autre. Que ce soit à la réception, dans des activités liées à la gestion du personnel ou à l'assistance de la direction, elle reste toujours aimable et résiste au stress même quand il faut courir dans tous les sens. Elle reprend des forces dans la nature, car elle passe plus volontiers son temps libre à la campagne qu'en ville. Encore un contraste: elle aime danser frénétiquement la salsa au rythme de musiques latino-américaines.

Nives Tausend

Les tâches variées de mon service rendent passionnante la vie chez SPIDA. Que ce soit pour une transformation ou un projet dans l'informatique, une tâche dans la gestion du personnel ou la comptabilité, au cours des 25 dernières années, j'ai pu réaliser les travaux les plus divers avec mes collègues et contribuer ainsi à l'histoire de SPIDA. Mon fidèle et encore très impulsif jeune chien Indy doit encore être éduqué, me demande une attention soutenue et me montre les beautés de la vie, également hors du quotidien professionnel. Je me suis récemment découvert une nouvelle activité: la figuration au cinéma et dans la publicité. Un tout autre monde, mais presque aussi intéressant que celui de SPIDA.

Markus Zaugg

Personne ne connaît aussi bien que Markus Zaugg la multitude des processus de SPIDA. Fin 1979, il est entré dans l'entreprise comme comptable et, peu de temps après, il a rejoint le front: le service informatique. Il est devenu «traducteur» entre les utilisateurs et les fournisseurs externes de logiciels, ou interlocuteur de premier plan pour les questions d'assistance. Son «sport» préféré consiste à collectionner, par exemple les jolies poupées en porcelaine ou les montres anciennes, avec lesquelles il

sait embellir son chez-lui. Lors des chaudes soirées d'été, il aime inviter ses amis et collègues autour du grill.

Roger Renfer

Tout notre réseau est géré par ses soins. Il est donc essentiel qu'il mette sans cesse à jour ses connaissances en informatique, qu'il ajuste l'équipement aux demandes des utilisateurs et aux exigences en matière de sécurité. À la maison, jeune papa, il doit surtout «courir après» Cédric, 2 ans. En tant que chanteur dans deux choeurs d'hommes (voir www.singsing.ch) ou pianiste, il se consacre à un loisir artistique, ce qui ne lui laisse plus beaucoup de temps pour exprimer sa passion pour la moto (mais il l'utilise quasiment par tous les temps pour se rendre au travail).

Stefan Schönenberger

La sécurité de données est l'un des principaux soucis de notre équipe informatique, et Stéphane Schönenberger est devenu un spécialiste en la matière. Lui et Roger Renfer assument mutuellement leurs tâches principales, si bien que nous pouvons compter sur le fonctionnement du système informatique même quand l'un d'eux est absent pour cause de vacances, de service militaire ou de maladie. «Accro à la nature et bougillon» assoiffé de soleil, il a des chaussures pour tous les usages: randonnée, course à pied

et patinage. Bouger lui fait du bien, tout simplement (il est aussi question de bottes de motard, pour autant que sa moto italienne ne se mette pas en grève).

Werner Marti

Werner Marti gère nos énormes quantités de documents et notre identité d'entreprise, sur les imprimés et sur la Toile. Initialement actif dans le graphisme, il se consacre maintenant à la conception du site web de SPIDA. La peinture, le dessin et le graphisme en général font partie de sa vie. Petit garçon déjà, il transformait une feuille de papier blanc en une bande dessinée ou alors il y faisait au moins un dessin. Aujourd'hui, à l'ère de l'informatique, les possibilités sont presque illimitées et lui font souvent oublier le temps qui passe. Mais pas tout à fait: retrouver ses amis et ses proches est toujours essentiel à ses yeux.

Notre équipe accomplit toutes sortes de missions, et nous avons toutes et tous une personnalité très différente. Mais nous nous ressemblons aussi: comme les scouts, nous voulons aider (les clients internes et externes) en tout temps. Nous tenons à garder un bon esprit d'équipe. Nous prenons nos responsabilités avec plaisir et affrontons les défis avec assurance et humour. Qui sait, peut-être pourrons-nous fêter un jour le centenaire?



Assis/es de gauche à droite: Werner Marti, Monika Steiner, Simone Künzli, Stéphane Schönenberger, Roger Renfer, Elisabeth Schlotterbeck, Blue. Debout de gauche à droite: Nives Tausend, Tino Bosshard, Markus Zaugg



Alfons Meier
Président des
institutions SPIDA

Changement au sein de la direction

À la fin de l'année, notre ancien directeur Hansruedi Amstutz a relevé un nouveau défi professionnel. Nous le remercions très sincèrement pour son très grand engagement pour SPIDA, depuis qu'il y a pris ses fonctions en 2001. Hansruedi Amstutz a su tenir la barre de SPIDA au cours d'années pas vraiment roses sur le plan financier et politique, et il a contribué à son succès. Aujourd'hui, au moment du départ de Hansruedi Amstutz, la santé financière de SPIDA est très bonne à tous les égards. Merci mille fois, Hansruedi Amstutz!! Hélas, notre prudent directeur a préféré retourner dans le monde bancaire, celui du début de sa carrière. Nous lui souhaitons plein succès dans ses nouvelles fonctions.

Début 2007, nous avons trouvé en la personne de Martin Dürr un spécialiste expérimenté pour reprendre la direction de SPIDA. Juriste de formation, Martin Dürr a travaillé pendant de nombreuses années en tant que chef du personnel et de la logistique, au rang de membre de la direction de Helsana. Il dispose ainsi d'expérience en matière de gestion du personnel et de solides compétences dans le domaine des assurances sociales. Martin Dürr poursuivra les activités de SPIDA avec les meilleures garanties et connaissances, au bénéfice de nos membres.

Nous souhaitons beaucoup de succès à Martin Dürr dans sa nouvelle mission.

Alfons Meier
Président des institutions SPIDA



SPIDA et l'USIE à Ineltec, à Bâle

Fritz Zimmermann
Membre de la direction

Cette année, la foire spécialisée dans l'électronique industrielle, l'énergie, la technique d'installation, la gestion des bâtiments, la lumière et l'éclairage «Ineltec» aura lieu du 4 au 7 septembre 2007, comme d'habitude dans les halls de la Foire Suisse (Messe Schweiz) à Bâle.

Sur le stand de l'USIE, nos spécialistes de la caisse de compensation AVS, des

caisses d'allocations familiales ainsi que de la prévoyance professionnelle et privée seront entièrement à votre disposition.

Profitez de cette occasion et venez poser vos questions à notre personnel compétent. Notre équipe du stand de l'USIE se réjouit de vous rencontrer à Bâle, en septembre.

Erratum

«Obligation de cotiser à l'AVS: l'ignorance ne dispense pas de payer des arriérés» dans SPIDA Fenster n° 25/2006:

Une erreur s'est malencontreusement glissée dans la version allemande de SPIDA Fenêtre. Dans l'article précité, au sujet de l'obligation de cotiser à l'AVS à laquelle sont soumises les indemnités journalières d'assurance. Ainsi, seuls les indemnités journalières des assurances accident et maladie sont exclues du salaire assujéti à l'AVS. Les indemnités journalières de l'assurance invalidité et de l'assurance militaire sont intégralement soumises à l'obligation de cotiser à l'AVS!

La nouvelle loi fédérale sur les allocations familiales (LAFam)

La loi fédérale sur les allocations familiales du 24 mars 2006 a été acceptée par référendum fédéral le 26 novembre 2006. Elle harmonise les directives cantonales et réduit les éventuelles disparités. Dans leur politique sociale familiale, les cantons sont toutefois libres d'étendre la portée des allocations familiales dans les limites de la loi fédérale; ils conservent donc une large part d'autonomie. La loi sera probablement applicable dès le 1er janvier 2009.

Bruno Boullanger
Gestion des processus

- La nouvelle loi fédérale (LAFam) prévoit les allocations minimales suivantes, par enfant et par mois:
 - Allocation pour enfant d'au moins 200 francs pour les enfants jusqu'à 16 ans.
 - Allocation de formation d'au moins 250 francs pour les enfants de 16 à 25 ans au maximum.
- En complément à la nouvelle loi, les cantons peuvent fixer des allocations supérieures et d'autres allocations; ils peuvent percevoir les contributions destinées à leur financement.
- Les conditions pour l'octroi des allocations sont harmonisées.
- Les conditions d'exigence sont harmonisées. Les mêmes limites d'âge et la même définition de la formation valent pour tous les cantons.
- Les régimes sont identiques pour la prolongation de l'octroi des allocations familiales lors d'une incapacité de travail (accident, maladie etc.).
- Dans le cas d'un emploi à temps partiel, il ne sera plus versé d'allocations partielles. Le salaire minimal donnant droit à l'octroi d'allocations est harmonisé.
- Dans les cas de concours de droits, si plusieurs personnes peuvent bénéficier d'allocations familiales pour le même enfant (par ex. les deux parents), la nouvelle loi indique un ordre de priorité clair.
- Les personnes sans activité lucrative ont également droit, sous certaines conditions, aux allocations familiales.
- Pour les enfants domiciliés à l'étranger, le Conseil fédéral règle les conditions du droit aux allocations familiales. Leur montant est adapté au pouvoir d'achat du pays de résidence.
- Les travailleurs indépendants ne sont pas concernés par la nouvelle loi. Toutefois, les cantons peuvent décider de leur octroyer des allocations familiales. La loi fédérale ne contient aucune directive à ce propos.
- Toutes les employeuses et tous les employeurs doivent s'affilier à une caisse de compensation familiale.

Que va-t-il se passer?

La Confédération édicte le premier projet d'un règlement d'application. Celui-ci est élaboré avec la participation des caisses de compensation AVS. Le Conseil fédéral a mis le projet en consultation le 28 mars 2007. Les cantons sont tenus d'adapter leurs régimes d'allocations familiales, mais ceux-ci ne seront applicables qu'à l'entrée en vigueur de la LAFam. Ce sera le cas au plus tard le 1er janvier 2009. Dans le cadre de procédure de consultation du règlement d'application, les cantons pourront aussi se prononcer sur la date d'entrée en vigueur de LAFam.

Le Conseil fédéral est chargé de l'exécution.

Le régime actuel des allocations familiales est valable jusqu'à l'entrée en vigueur de la nouvelle loi sur les allocations familiales.



Quatre séminaires pour les clients de SPIDA au printemps et en automne 2007

Nous mettrons notre vaste compétence professionnelle à votre disposition au printemps et en automne de cette année. Nous voudrions débattre avec vous des incertitudes pouvant découler de la comptabilité salariale. Les experts-comptables compétents approfondiront avec vous les sujets suivants

- Salaire déterminant
- Collaborateurs indépendants
- Sous-traitants
- Salaire de l'épouse

- Honoraires du CA
- Prestations de tiers IJM/IJA/APG/IJ AM
- Forfait pour frais de représentation
- Actifs immobiliers des entreprises individuelles
- Chômage partiel, et bien plus encore

Nos spécialistes traduiront pour vous, en langage clair, les prestations de l'AVS et de l'AI ainsi que toute la prévoyance professionnelle. Nous concluons nos séminaires détaillés par des informa-

tions sur la planification et l'optimisation de la prévoyance.

Informations

20 et 27 avril 2007

Hotel ABC**** Chur

26 octobre et 16 novembre 2007

Hotel Seedamm Plaza**** Pfäffikon SZ

Inscription sur www.spida.ch

«Kundenseminare 2007»

(page d'accueil du site web, en allemand)

JEU-CONCOURS

Les mêmes chiffres = les mêmes lettres

Gagnez un chèque REKA d'une valeur de CHF 100.-

		11	7	11		7	11	19		14	20	14	5	1	18		25	22	
26		7	1	21	18	11	19	26	25		14	7	14			5	14	1	
3		7			17	7	14	1		11	18		11	20	22	9		25	11
2	11	21	1	11			7	14	21	2	25		22	11		7			7
21	9	11			21	11	14	21	18		14	18	11	4	1	11	7		
11	7	2	3	18		18	3	1	25	3	21		11			4	1		18
			14	4	11	14		21		14	21	18	14	21		14	19		11
14	21	18	1		20	11	25	9	7	11		F	E	S	T	I	N		
21	14	1	17	11	18	11		21	8		21	1		2	1	21			
25			15	11	18	11		19	11	11	18	1	21	2		15	1		21

Écrivez simplement la solution sur la carte-réponse ci-jointe et envoyez-la d'ici au 31.5.2007. Bon amusement!

Tout recours juridique est exclu.

Solution:

21	14	7	20	1	25	25	11
----	----	---	----	---	----	----	----

Réponse aux mots croisés de l'édition n° 25: RECOLTE

Ont gagné chacun/e un chèque REKA de 100 francs:

Hans Rechsteiner, 9037 Speicherschwendi; Rita Waser-Amrein, 6260 Reiden; Schönenberger & Partner, 9532 Rickenbach