

Vorsorgeplan ATTICA CLASSIC, gültig ab 1.1.2023
 (BVG-Plan mit Risikoleistungen gemäss BVG + höhere Altersleistungen)

Grundsätzliches

Art und Höhe der Leistungen werden allen Versicherten auf einem persönlichen Ausweis jährlich bekannt gegeben. Anspruchsberechtigungen und allfällige Leistungsbeschränkungen sind im Reglement geregelt, welches in jedem Fall massgebend ist.

Versicherter Lohn und Leistungen

| | |
|---|--|
| Versicherte Personen | Alle Mitarbeiter mit einem AHV-Jahreslohn über der BVG-Eintrittsschwelle (CHF 22'050.00) |
| Versicherter Jahreslohn für Altersleistungen | AHV-Jahreslohn minus Koordinationsabzug (25'725.00) maximal CHF 300'000.00 |
| Versicherter Jahreslohn für Risikoleistungen | Maximal CHF 62'475.00 (AHV-Jahreslohn bis CHF 88'200.00 minus Koordinationsabzug von CHF 25'725.00) |
| Altersrente | in % des angesparten Altersguthabens (siehe Rückseite); auf Gesuch ganzer oder teilweiser Kapitalbezug möglich (ohne Frist zur Anmeldung des Kapitalbezugs) |
| Pensionierten-Kinderrente | 20% der Altersrente |
| Invalidenrente | 40% des versicherten Jahreslohnes |
| Invaliden-Kinderrente | 20% der Invalidenrente |
| Ehegattenrente / Lebenspartnerrente | 60% der Invaliden- bzw. Altersrente |
| Waisenrente | 20% der Invaliden- bzw. Altersrente |
| Todesfallkapital vor reglementarischer Pensionierung (mit Rückgewähr von Einkäufen) | 100% des angesparten Altersguthabens abzüglich Kosten zur Finanzierung der weiteren Hinterlassenenleistungen, im Minimum die von der versicherten Person freiwillig geleisteten Einkäufe |
| Befreiung von der Beitragszahlung | <ul style="list-style-type: none"> - Bei ununterbrochener Arbeitsunfähigkeit von mindestens 50% während mindestens 6 Monaten und maximal 2 Jahren; längstens jedenfalls bis Beendigung des Arbeitsverhältnisses bzw. bis Ablauf der Kranken- / Unfalltaggeldzahlungen - Im Invaliditätsfall entsprechend dem IV-Rentengrad |

Vorsorgebeiträge in Prozenten des versicherten Jahreslohnes

| Alter | Sparbeitrag | Risikobeitrag |
|-----------|-------------|---------------|
| 18-24 | - | 0.20% |
| 25-34 | 7% | 0.40% |
| 35-44 | 10% | 0.75% |
| 45-54 | 15% | 1.20% |
| 55-64/65* | 18% | 1.35% |
| 65/66-70 | 18% | 0.00% |

* Für Frauen gilt als ordentliches Rücktrittsalter das 64. Altersjahr, für Männer das 65. Altersjahr.

Weitere Bestimmungen

| | |
|---|---|
| Altersgutschriften / Verzinsung des Altersguthabens | Die Altersgutschriften werden am Ende des Jahres oder im Zeitpunkt des Austritts dem individuellen Konto des Versicherten gutgeschrieben. Die obligatorischen und die überobligatorischen Altersguthaben werden mit 1,50% verzinst. |
| Finanzierung | Die Beiträge werden vierteljährlich und nachschüssig in Rechnung gestellt und mindestens zur Hälfte durch den Arbeitgeber finanziert. |
| Verwaltungskosten | Die Verwaltungskosten im Jahr 2023 betragen bei Nutzung der elektronischen Plattform durch den Arbeitgeber CHF 150.00 pro Person und bei Nichtnutzung CHF 225.00 pro Person. |
| Kosten für Vorbezug Wohneigentumsförderung | Für die Durchführung werden bei der versicherten Person CHF 300.00 erhoben. |
| Beitrag Sicherheitsfonds und Teuerungsanpassung | Diese Beiträge werden von der Stiftung übernommen. |

Umwandlungssätze für Rentenbezug bei Altersguthaben bis CHF 600'000 ([Übergangsbestimmungen für die Jahre 2022 bis 2024](#))

| Rücktrittsalter | Umwandlungssatz | |
|-----------------|-----------------|--------|
| | Männer | Frauen |
| 58 | 5.60% | 5.60% |
| 59 | 5.70% | 5.70% |
| 60 | 5.80% | 6.00% |
| 61 | 6.00% | 6.20% |
| 62 | 6.20% | 6.40% |
| 63 | 6.40% | 6.60% |
| 64 | 6.60% | 6.80% |

| Rücktrittsalter | Umwandlungssatz | |
|-----------------|-----------------|--------|
| | Männer | Frauen |
| 65 | 6.80% | 6.80% |
| 66 | 6.90% | 6.90% |
| 67 | 7.00% | 7.00% |
| 68 | 7.10% | 7.10% |
| 69 | 7.20% | 7.20% |
| 70 | 7.30% | 7.30% |

Maximal mögliches Altersguthaben

in % des versicherten Jahreslohns per Ende Jahr

| Alter | | Alter | |
|-------|--------|-------|--------|
| 25 | 7.0% | 46 | 241.4% |
| 26 | 14.1% | 47 | 261.3% |
| 27 | 21.4% | 48 | 281.5% |
| 28 | 28.9% | 49 | 302.1% |
| 29 | 36.4% | 50 | 323.2% |
| 30 | 44.2% | 51 | 344.6% |
| 31 | 52.0% | 52 | 366.5% |
| 32 | 60.1% | 53 | 388.8% |
| 33 | 68.3% | 54 | 411.6% |
| 34 | 76.6% | 55 | 437.8% |
| 35 | 88.2% | 56 | 464.6% |
| 36 | 99.9% | 57 | 491.9% |
| 37 | 111.9% | 58 | 519.7% |
| 38 | 124.2% | 59 | 548.1% |
| 39 | 136.7% | 60 | 577.1% |
| 40 | 149.4% | 61 | 606.6% |
| 41 | 162.4% | 62 | 636.8% |
| 42 | 175.6% | 63 | 667.5% |
| 43 | 189.1% | 64 | 698.9% |
| 44 | 202.9% | 65 | 730.8% |
| 45 | 222.0% | | |

Stand: Dez. 2022