

**Plan de prévoyance ATTICA COMFORT EXTRA**, valable à partir du 1.1.2023  
 (Salaire annuel AVS pour prestations de risque et de vieillesse augmentées)

**Principe**

Le genre et le montant des prestations sont communiqués annuellement aux assuré(e)s par une attestation personnelle. Les droits aux prestations et les éventuelles restrictions de prestations sont définis dans le règlement dans tous les cas.

**Vous trouverez les dispositions générales du règlement au verso.**

|  |  |
|--|--|
| Personnes assurées   | Tous les employé(e)s avec un salaire annuel AVS supérieur à la limite LPP de CHF 22'050.00   |
| Salaire annuel assuré pour les prestations de vieillesse                             | Salaire AVS annuel annoncé moins montant de coordination de CHF 25'725.00)<br>maximal CHF 300'000.00   |
| Salaire annuel assuré pour les prestations de risque                                 | Salaire AVS annuel annoncé sans montant de coordination<br>maximal CHF 300'000.00  |
| Rente de vieillesse  | en % du capital de vieillesse épargné (voir verso); sur demande le retrait du capital total ou partiel est possible (sans délai pour l'enregistrement du retrait du capital)   |
| Rente d'enfant de retraité   | 20% de la rente de vieillesse  |
| Rente d'invalidité   | 40% du salaire annuel assuré   |
| Rente d'enfant d'invalidé  | 20% de la rente d'invalidité   |
| Rente de conjoint / de partenaire  | 60% de la rente d'invalidité, resp. de vieillesse  |
| Rente d'orphelin   | 20% de la rente d'invalidité, resp. de vieillesse  |
| Capital de décès avant l'âge ordinaire de la retraite (avec restitution des rachats) | 100% du capital de vieillesse épargné, diminué des frais du financement d'autres prestations de survivants, au minimum les rachats facultatifs de la personne assurée  |
| Exonération du paiement des contributions  | En cas d'incapacité de travail continue d'au moins 50% et de plus de six mois et pour un maximum de 2 ans; au plus tard jusqu'à la fin de la relation de travail ou jusqu'à l'expiration du versement des indemnités journalières de maladie/accident<br>En cas d'invalidité selon le degré de la rente d'invalidité |

**Contributions en pourcentage du salaire annuel assuré**

| Age       | Bonification de vieillesse | Contribution de risque |
|-----------|----------------------------|------------------------|
| 18-24     | -                          | 0.25%                  |
| 25-34     | 8%                         | 0.45%                  |
| 35-44     | 11%                        | 0.80%                  |
| 45-54     | 16%                        | 1.25%                  |
| 55-64/65* | 19%                        | 1.40%                  |
| 65/66-70  | 19%                        | 0.00%                  |

\*L'âge déterminant pour la retraite ordinaire pour les femmes est de 64 ans, pour les hommes de 65 ans.

## Autres dispositions

|  |  |
|--|--|
| Bonifications de vieillesse / intérêts sur l'avoir de vieillesse       | Les bonifications de vieillesse sont imputées à la fin de l'année ou au moment de la sortie sur le compte individuel de l'assuré(e). Le taux d'intérêt de l'avoir de vieillesse LPP et surobligatoire s'élève à 1,50%. |
| Financement  | Les contributions sont facturées trimestriellement en fin de période et à charge partagée au moins à moitié par l'employeur.   |
| Frais administratifs   | Les frais administratifs en 2023 s'élèvent à CHF 150.00 par personne en cas d'utilisation de la plateforme électronique par l'employeur et à CHF 225.00 par personne en cas de non-utilisation.                        |
| Frais pour versement anticipé encouragement à la propriété du logement | Pour le versement anticipé des frais de CHF 300.00 seront facturés auprès de la personne assurée.  |
| Contributions pour le fonds de garantie et pour le renchérissement     | Ces contributions sont financées par la Fondation.   |

## Taux de conversion pour rentes de vieillesse pour les avoires de vieillesse jusqu'à CHF 600'000 ([dispositions transitoires pour les années 2022-2024](#))

| Age à la retraite | Taux de conversion |        | Age à la retraite | Taux de conversion |        |
|-------------------|--------------------|--------|-------------------|--------------------|--------|
|                   | Hommes             | Femmes |                   | Hommes             | Femmes |
| 58                | 5.60%              | 5.60%  | 65                | 6.80%              | 6.80%  |
| 59                | 5.70%              | 5.70%  | 66                | 6.90%              | 6.90%  |
| 60                | 5.80%              | 6.00%  | 67                | 7.00%              | 7.00%  |
| 61                | 6.00%              | 6.20%  | 68                | 7.10%              | 7.10%  |
| 62                | 6.20%              | 6.40%  | 69                | 7.20%              | 7.20%  |
| 63                | 6.40%              | 6.60%  | 70                | 7.30%              | 7.30%  |
| 64                | 6.60%              | 6.80%  |                   |                    |        |

## L'avoir de vieillesse maximal possible pour le processus d'épargne en pourcentage du salaire annuel assuré à la fin de l'année

| Age |        | Age |        |
|-----|--------|-----|--------|
| 25  | 8.0%   | 46  | 268.7% |
| 26  | 16.2%  | 47  | 290.1% |
| 27  | 24.5%  | 48  | 311.9% |
| 28  | 33.0%  | 49  | 334.1% |
| 29  | 41.6%  | 50  | 356.8% |
| 30  | 50.5%  | 51  | 380.0% |
| 31  | 59.5%  | 52  | 403.6% |
| 32  | 68.7%  | 53  | 427.6% |
| 33  | 78.0%  | 54  | 452.2% |
| 34  | 87.6%  | 55  | 480.2% |
| 35  | 100.3% | 56  | 508.8% |
| 36  | 113.4% | 57  | 538.0% |
| 37  | 126.6% | 58  | 567.8% |
| 38  | 140.2% | 59  | 598.1% |
| 39  | 154.0% | 60  | 629.1% |
| 40  | 168.0% | 61  | 660.7% |
| 41  | 182.4% | 62  | 692.9% |
| 42  | 197.0% | 63  | 725.7% |
| 43  | 212.0% | 64  | 759.3% |
| 44  | 227.2% | 65  | 793.4% |
| 45  | 247.8% |     |        |

Etat: décembre 2022