

**Vorsorgeplan ENTRÉE CLASSIC**, gültig ab 1.1.2023  
 (BVG-Basisplan : AHV-Jahreslohn bis CHF 88'200.00 **minus** Koordinationsabzug)

## Grundsätzliches

Art und Höhe der Leistungen werden allen Versicherten auf einem persönlichen Ausweis jährlich bekannt gegeben. Anspruchsberechtigungen und allfällige Leistungsbeschränkungen sind im Reglement geregelt, welches in jedem Fall massgebend ist.

## Versicherter Lohn und Leistungen

|   |  |
|---|--|
| Versicherte Personen  | Alle Mitarbeiter mit einem AHV-Jahreslohn über der BVG-Eintrittsschwelle (CHF 22'050.00)   |
| Versicherter Jahreslohn für Alters- und Risikoleistungen                            | Maximal CHF 62'475.00 (AHV-Jahreslohn bis 88'200.00 minus Koordinationsabzug von CHF 25'725.00)  |
| Altersrente   | in % des angesparten Altersguthabens (siehe Rückseite); auf Gesuch ganzer oder teilweiser Kapitalbezug möglich (ohne Frist zur Anmeldung des Kapitalbezugs)  |
| Pensionierten-Kinderrente   | 20% der Altersrente  |
| Invalidenrente  | 40% des versicherten Jahreslohnes  |
| Invaliden-Kinderrente   | 20% der Invalidenrente   |
| Ehegattenrente / Lebenspartnerrente   | 60% der Invaliden- bzw. Altersrente  |
| Waisenrente   | 20% der Invaliden- bzw. Altersrente  |
| Todesfallkapital vor reglementarischer Pensionierung (mit Rückgewähr von Einkäufen) | 100% des angesparten Altersguthabens abzüglich Kosten zur Finanzierung der weiteren Hinterlassenenleistungen, im Minimum die von der versicherten Person freiwillig geleisteten Einkäufe   |
| Befreiung von der Beitragszahlung   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bei ununterbrochener Arbeitsunfähigkeit von mindestens 50% während mindestens 6 Monaten und maximal 2 Jahren; längstens jedenfalls bis Beendigung des Arbeitsverhältnisses bzw. bis Ablauf der Kranken- / Unfalltaggeldzahlungen</li> <li>- Im Invaliditätsfall entsprechend dem IV-Rentengrad</li> </ul> |

## Vorsorgebeiträge in Prozenten des versicherten Jahreslohnes

| Alter     | Sparbeitrag | Risikobeitrag |
|-----------|-------------|---------------|
| 18-24     | -           | 0.20%         |
| 25-34     | 7%          | 0.35%         |
| 35-44     | 10%         | 0.70%         |
| 45-54     | 15%         | 1.15%         |
| 55-64/65* | 18%         | 1.30%         |
| 65/66-70  | 18%         | 0.00%         |

\* Für Frauen gilt als ordentliches Rücktrittsalter das 64. Altersjahr, für Männer das 65. Altersjahr.

## Weitere Bestimmungen

|   |   |
|---|---|
| Altersgutschriften / Verzinsung des Altersguthabens | Die Altersgutschriften werden am Ende des Jahres oder im Zeitpunkt des Austritts dem individuellen Konto des Versicherten gutgeschrieben. Die obligatorischen und die überobligatorischen Altersguthaben werden mit 1,50% verzinst. |
| Finanzierung  | Die Beiträge werden vierteljährlich und nachschüssig in Rechnung gestellt und mindestens zur Hälfte durch den Arbeitgeber finanziert.   |
| Verwaltungskosten                                   | Die Verwaltungskosten im Jahr 2023 betragen bei Nutzung der elektronischen Plattform durch den Arbeitgeber CHF 150.00 pro Person und bei Nichtnutzung CHF 225.00 pro Person.  |
| Kosten für Vorbezug Wohneigentumsförderung          | Für die Durchführung werden bei der versicherten Person CHF 300.00 erhoben.   |
| Beitrag Sicherheitsfonds und Teuerungsanpassung     | Diese Beiträge werden von der Stiftung übernommen.  |

## Umwandlungssätze für Rentenbezug bei Altersguthaben bis CHF 600'000 ([Übergangsbestimmungen für die Jahre 2022 bis 2024](#))

| Rücktrittsalter | Umwandlungssatz |        |
|-----------------|-----------------|--------|
|                 | Männer          | Frauen |
| 58              | 5.60%           | 5.60%  |
| 59              | 5.70%           | 5.70%  |
| 60              | 5.80%           | 6.00%  |
| 61              | 6.00%           | 6.20%  |
| 62              | 6.20%           | 6.40%  |
| 63              | 6.40%           | 6.60%  |
| 64              | 6.60%           | 6.80%  |

| Rücktrittsalter | Umwandlungssatz |        |
|-----------------|-----------------|--------|
|                 | Männer          | Frauen |
| 65              | 6.80%           | 6.80%  |
| 66              | 6.90%           | 6.90%  |
| 67              | 7.00%           | 7.00%  |
| 68              | 7.10%           | 7.10%  |
| 69              | 7.20%           | 7.20%  |
| 70              | 7.30%           | 7.30%  |

## Maximal mögliches Altersguthaben

in % des versicherten Jahreslohns per Ende Jahr

|    |        |    |        |
|----|--------|----|--------|
| 25 | 7.0%   | 46 | 241.4% |
| 26 | 14.1%  | 47 | 261.3% |
| 27 | 21.4%  | 48 | 281.5% |
| 28 | 28.9%  | 49 | 302.1% |
| 29 | 36.4%  | 50 | 323.2% |
| 30 | 44.2%  | 51 | 344.6% |
| 31 | 52.0%  | 52 | 366.5% |
| 32 | 60.1%  | 53 | 388.8% |
| 33 | 68.3%  | 54 | 411.6% |
| 34 | 76.6%  | 55 | 437.8% |
| 35 | 88.2%  | 56 | 464.6% |
| 36 | 99.9%  | 57 | 491.9% |
| 37 | 111.9% | 58 | 519.7% |
| 38 | 124.2% | 59 | 548.1% |
| 39 | 136.7% | 60 | 577.1% |
| 40 | 149.4% | 61 | 606.6% |
| 41 | 162.4% | 62 | 636.8% |
| 42 | 175.6% | 63 | 667.5% |
| 43 | 189.1% | 64 | 698.9% |
| 44 | 202.9% | 65 | 730.8% |
| 45 | 222.0% |    |        |