

**Plan de prévoyance ENTRÉE COMFORT PLUS**, valable à partir du 1.1.2021  
 (Pas de montant de coordination pour les prestations de risques)

**Principe**

Le genre et le montant des prestations sont communiqués annuellement aux assurés par une attestation personnelle. Les droits aux prestations et les éventuelles restrictions de prestations sont définis dans le règlement dans tous les cas.

**Vous trouverez les dispositions générales du règlement au verso.**

|  |  |
|--|--|
| Personnes assurées   | Tous les employé(e)s avec un salaire annuel AVS supérieur à la limite LPP de CHF 21'510.00   |
| Salaire annuel assuré pour la rente de vieillesse                                    | maximum CHF 60'945.00<br>(salaire AVS annuel annoncé jusqu'à CHF 86'040.00, moins montant de coordination de CHF 25'095.00)  |
| Salaire annuel assuré pour les prestations de risque                                 | Salaire AVS annuel, sans déduction de coordination, max. CHF 300'000.00  |
| Rente de vieillesse  | en % du capital de vieillesse épargné (voir verso); sur demande le retrait du capital total ou partiel est possible (sans délai pour l'enregistrement du retrait du capital)   |
| Rente d'enfant de retraité   | 20% de la rente de vieillesse  |
| Rente d'invalidité   | 50% du salaire annuel assuré   |
| Rente d'enfant d'invalidité  | 20% de la rente d'invalidité   |
| Rente de conjoint / de partenaire  | 60% de la rente d'invalidité, resp. de vieillesse  |
| Rente d'orphelin   | 20% de la rente d'invalidité, resp. de vieillesse  |
| Capital de décès avant l'âge ordinaire de la retraite (avec restitution des rachats) | 100% du capital de vieillesse épargné, diminué des frais du financement d'autres prestations de survivants, au minimum les rachats facultatifs de la personne assurée  |
| Exonération du paiement des contributions  | En cas d'incapacité de travail continue d'au moins 50% et de plus de six mois et pour un maximum de 2 ans; au plus tard jusqu'à la fin de la relation de travail ou jusqu'à l'expiration du versement des indemnités journalières de maladie/accident<br>En cas d'invalidité selon le degré de la rente d'invalidité |

**Contributions en pourcentage du salaire annuel assuré**

| Age       | Bonification de vieillesse | Contribution de risque |
|-----------|----------------------------|------------------------|
| 18-24     | -                          | 0.25%                  |
| 25-34     | 7%                         | 0.45%                  |
| 35-44     | 10%                        | 0.85%                  |
| 45-54     | 15%                        | 1.35%                  |
| 55-64/65* | 18%                        | 1.65%                  |
| 65/66-70  | 18%                        | 0.00%                  |

\*L'âge déterminant pour la retraite ordinaire pour les femmes est de 64 ans, pour les hommes de 65 ans.

## Autres dispositions

|  |  |
|--|--|
| Bonifications de vieillesse / intérêts sur l'avoir de vieillesse       | Les bonifications de vieillesse sont imputées à la fin de l'année ou au moment de la sortie sur le compte individuel de l'assuré(e). Le taux d'intérêt de l'avoir de vieillesse LPP et surobligatoire s'élève à 2.00%. |
| Financement  | Les contributions sont facturées trimestriellement en fin de période et à charge partagée au moins à moitié par l'employeur.   |
| Frais administratifs   | Une contribution de CHF 150.00 par année est facturée par personne assurée. En cas de non-utilisation de la plateforme électronique, CHF 225.00 seront facturés par année et par assuré.                               |
| Frais pour versement anticipé encouragement à la propriété du logement | Pour le versement anticipé des frais de CHF 300.00 seront facturés auprès de la personne assurée.  |
| Contributions pour le fonds de garantie et pour le renchérissement     | Ces contributions sont financées par la Fondation.   |

## Taux de conversion

| Age à la retraite | Taux de conversion |        |
|-------------------|--------------------|--------|
|                   | Hommes             | Femmes |
| 58                | 5.60%              | 5.60%  |
| 59                | 5.70%              | 5.70%  |
| 60                | 5.80%              | 6.00%  |
| 61                | 6.00%              | 6.20%  |
| 62                | 6.20%              | 6.40%  |
| 63                | 6.40%              | 6.60%  |
| 64                | 6.60%              | 6.80%  |

| Age à la retraite | Taux de conversion |        |
|-------------------|--------------------|--------|
|                   | Hommes             | Femmes |
| 65                | 6.80%              | 6.80%  |
| 66                | 6.90%              | 6.90%  |
| 67                | 7.00%              | 7.00%  |
| 68                | 7.10%              | 7.10%  |
| 69                | 7.20%              | 7.20%  |
| 70                | 7.30%              | 7.30%  |

## L'avoir de vieillesse maximal possible pour le processus d'épargne en pourcentage du salaire annuel assuré à la fin de l'année

|    |        |    |        |
|----|--------|----|--------|
| 25 | 7.0%   | 46 | 241.4% |
| 26 | 14.1%  | 47 | 261.3% |
| 27 | 21.4%  | 48 | 281.5% |
| 28 | 28.9%  | 49 | 302.1% |
| 29 | 36.4%  | 50 | 323.2% |
| 30 | 44.2%  | 51 | 344.6% |
| 31 | 52.0%  | 52 | 366.5% |
| 32 | 60.1%  | 53 | 388.8% |
| 33 | 68.3%  | 54 | 411.6% |
| 34 | 76.6%  | 55 | 437.8% |
| 35 | 88.2%  | 56 | 464.6% |
| 36 | 99.9%  | 57 | 491.9% |
| 37 | 111.9% | 58 | 519.7% |
| 38 | 124.2% | 59 | 548.1% |
| 39 | 136.7% | 60 | 577.1% |
| 40 | 149.4% | 61 | 606.6% |
| 41 | 162.4% | 62 | 636.8% |
| 42 | 175.6% | 63 | 667.5% |
| 43 | 189.1% | 64 | 698.9% |
| 44 | 202.9% | 65 | 730.8% |
| 45 | 222.0% |    |        |

Etat : décembre 2020