

**Vorsorgeplan ATTICA CLASSIC EXTRA**, gültig ab 1.1. 2025  
 (BVG-Plan mit Risikoleistungen gemäss BVG + höhere Altersleistungen)

**Grundsätzliches**

Art und Höhe der Leistungen werden allen Versicherten auf einem persönlichen Ausweis jährlich bekannt gegeben. Anspruchsberechtigungen und allfällige Leistungsbeschränkungen sind im Reglement geregelt, welches in jedem Fall massgebend ist.

**Versicherter Lohn und Leistungen**

Versicherte Personen	Alle Mitarbeiter mit einem AHV-Jahreslohn über der BVG-Eintrittsschwelle (CHF 22'050.00)
Versicherter Jahreslohn für Altersleistungen	AHV-Jahreslohn minus Koordinationsabzug (25'725.00) maximal CHF 300'000.00
Versicherter Jahreslohn für Risikoleistungen	Maximal CHF 62'475.00 (AHV-Jahreslohn bis CHF 88'200.00 minus Koordinationsabzug von CHF 25'725.00)
Altersrente	in % des angesparten Altersguthabens (Altersguthaben maximal CHF 680'000; lebenslanger Anspruch); auf Gesuch ganzer oder teilweiser Kapitalbezug möglich (ohne Frist zur Anmeldung des Kapitalbezugs)
Temporäre Leibrente	in % des angesparten Altersguthabens, welches CHF 680'000 übersteigt; Anspruch von maximal 20 Jahren
Pensionierten-Kinderrente	20% der Altersrente
Invalidenrente	40% des versicherten Jahreslohnes
Invaliden-Kinderrente	20% der Invalidenrente
Ehegattenrente / Lebenspartnerrente	60% der Invaliden- bzw. Altersrente (lebenslanger Anspruch)
Zusatz-Ehegattenrente / Zusatz-Lebenspartnerrente	20% der temporären Leibrente (lebenslanger Anspruch), sofern zum Zeitpunkt des Todes eine temporäre Leibrente an den Versicherten ausgerichtet wurde.
Waisenrente	20% der Invaliden- bzw. Altersrente
Todesfallkapital vor reglementarischer Pensionierung (mit Rückgewähr von Einkäufen)	100% des angesparten Altersguthabens abzüglich Kosten zur Finanzierung der weiteren Hinterlassenenleistungen, im Minimum die von der versicherten Person freiwillig geleisteten Einkäufe
Befreiung von der Beitragszahlung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bei ununterbrochener Arbeitsunfähigkeit von mindestens 50% während mindestens 6 Monaten und maximal 2 Jahren; längstens jedenfalls bis Beendigung des Arbeitsverhältnisses bzw. bis Ablauf der Kranken- / Unfalltaggeldzahlungen</li> <li>- Im Invaliditätsfall entsprechend dem IV-Rentengrad</li> </ul>

**Weitere Bestimmungen**

Altersgutschriften / Verzinsung des Altersguthabens	Die Altersgutschriften werden am Ende des Jahres oder im Zeitpunkt des Austritts dem individuellen Konto des Versicherten gutgeschrieben. Die obligatorischen und die überobligatorischen Altersguthaben werden gemäss Beschluss des Stiftungsrats verzinst.
---	--

Finanzierung	Die Beiträge werden vierteljährlich und nachschüssig in Rechnung gestellt und mindestens zur Hälfte durch den Arbeitgeber finanziert.
Verwaltungskosten	Die Verwaltungskosten betragen bei Nutzung der elektronischen Plattform durch den Arbeitgeber CHF 150.00 pro Person und bei Nichtnutzung CHF 225.00 p.P.
Kosten für Vorbezug Wohneigentumsförderung	Für die Durchführung werden bei der versicherten Person CHF 300.00 erhoben.
Beitrag Sicherheitsfonds und Teuerungsanpassung	Diese Beiträge werden von der Stiftung übernommen.

## Vorsorgebeiträge in Prozenten des versicherten Jahreslohnes

Alter	Sparbeitrag	Risikobeitrag
18-24	-	0.20%
25-34	9.50%	0.40%
35-44	12.50%	0.75%
45-54	17.50%	1.20%
55-64/65*	20.50%	1.35%
65/66-70	20.50%	0.00%

\* Für die Frauen-Jahrgänge 1961-1963 gilt die Übergangsbestimmung. Für Frauen mit Jahrgang 1964 und jünger sowie für Männer gilt Alter 65 als Referenzalter.

## Umwandlungssätze für Rentenbezug bei Altersguthaben bis CHF 680'000 sowie Umwandlungssätze für den Bezug einer temporären Leibrente bei Altersguthaben über CHF 680'000

Die Umwandlungssätze sind im Anhang zum Vorsorgereglement ersichtlich.

### Maximal mögliches Altersguthaben

in % des versicherten Jahreslohns per Ende Jahr

25	9.5%	46	309.7%
26	19.2%	47	333.4%
27	29.1%	48	357.5%
28	39.2%	49	382.2%
29	49.4%	50	407.3%
30	59.9%	51	433.0%
31	70.6%	52	459.1%
32	81.5%	53	485.8%
33	92.7%	54	513.0%
34	104.0%	55	543.8%
35	118.6%	56	575.2%
36	133.5%	57	607.2%
37	148.6%	58	639.8%
38	164.1%	59	673.1%
39	179.9%	60	707.1%
40	196.0%	61	741.7%
41	212.4%	62	777.1%
42	229.2%	63	813.1%
43	246.2%	64	849.9%
44	263.7%	65	887.4%
45	286.4%		

Stand: Jan 2025