

Spida  
**Personalvorsorgestiftung**  
Bergstrasse 21  
Postfach  
CH-8044 Zürich  
Telefon 044 265 50 50  
info@spida.ch  
www.spida.ch

À transmettre aux salariés assurés

## Rapport succinct 2021 de la Caisse de pension

### De bons résultats l'an dernier et d'excellentes conditions de prévoyance pour 2022

L'année 2021 fera sans aucun doute date dans l'histoire de la Spida Fondation de prévoyance. Favorisé par la forte reprise de l'économie et l'évolution réjouissante des cours boursiers, le degré de couverture a atteint 120,7% à la fin de l'année, ce qui a permis non seulement d'alimenter entièrement la réserve de fluctuation de valeur, mais aussi de dégager des moyens libres substantiels. Une base financière solide permet d'accorder des améliorations généreuses des prestations et des réductions de cotisations pour l'année 2022.

### Résultat des placements supérieur à la moyenne

Grâce à la surpondération des actions, aux investissements dans les matières premières (Commodities) et à la stratégie immobilière de valeur, la Spida a réalisé un rendement après frais de +9,1%, ce qui est nettement supérieur à la moyenne des caisses de pension suisses (+8,1% selon l'échantillon CP UBS). Une fois de plus, les responsables ont donc réussi à permettre un résultat supérieur à la moyenne : au cours de neuf des dix dernières années, la performance était déjà supérieure à celle de la majorité des caisses de pension suisses (calcul de Complementa).

### Rémunération attractive

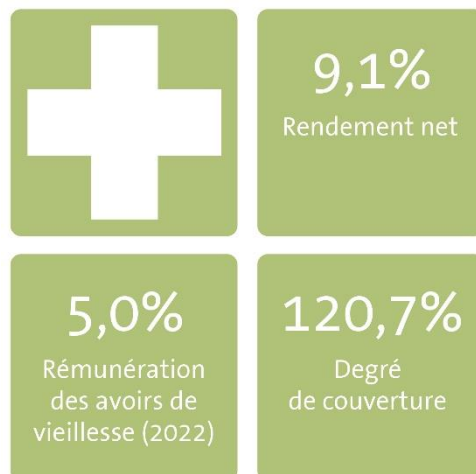
Les assurés bénéficient en 2022 d'une excellente rémunération de leurs avoirs de vieillesse : à 5,0%, le taux d'intérêt est élevé même en comparaison générale avec d'autres caisses de pension. Ces dernières années déjà, des rémunérations élevées ont pu être accordées : en moyenne 2,42% par an de 2015 à 2021.

### Coûts administratifs les plus bas

Une fois de plus, la comparaison des CP du Sonntags-Zeitung a indiqué clairement que la Spida présente une grande efficacité : pour la 7e fois consécutive, la Spida présente les coûts administratifs les plus bas par personne sur le marché de la prévoyance professionnelle. Aussi bien les assurés que les employeurs bénéficient en 2022 d'une réduction attractive. Ainsi, aucune cotisation n'est prélevée pour les coûts administratifs si l'entreprise utilise la plateforme numérique connect pour la procédure de déclaration ; pour les autres connexions, la cotisation est réduite.

### Clientèle fidèle et croissance continue

À partir de 2022, la Spida réduit le taux de conversion sur les avoirs de vieillesse qui dépassent CHF 600 000 et limite progressivement le montant des rentes de vieillesse. Dans ce contexte, tous les clients se sont vu accorder un droit de résiliation extraordinaire jusqu'au 30 novembre 2021. Grâce aux prestations toujours très attractives et aux faibles cotisations de gestion et de risque, nous avons obtenu que seuls quelques clients fassent usage de leur droit de résiliation. En outre, de nombreuses affiliations ont pu être gagnées grâce à une activité d'acquisition engagée – sans verser de courtages à des courtiers en assurance. De plus, de nombreuses entreprises affiliées ont connu une croissance organique en 2021, en



particulier les entreprises de travail temporaire. Au total, il en résulte plus de 600 assurés actifs de plus à la fin de l'année.

### **Ajustement des bases techniques**

Fin 2021, la fondation est passée aux bases actuarielles LPP 2020 et a réduit le taux d'intérêt technique de 2,0% à 1,75%, ce qui est déterminant pour la comptabilisation des engagements de rente. L'ajustement a été réalisé en grande partie sans incidence sur les coûts, car l'augmentation prévue de l'espérance de vie est plus faible que selon les bases 2015 ; d'un autre côté, le rendement théorique a heureusement pu être réduit.

### **Préparation à la modification de la loi**

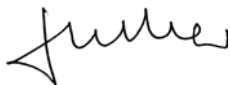
Dès 2022, dans le 1er pilier comme dans le domaine de la LPP, le système de rentes sans paliers pour les cas d'invalidité entre en vigueur. La Spida adopte également la systématique dans la prévoyance plus étendue ; un formidable travail conceptuel a été effectué dans le cadre de l'implémentation du système et l'introduction a été préparée de manière à atteindre les objectifs.

### **Précieuse collaboration – et un immense merci**

Nous remercions notre clientèle de sa fidélité et de sa précieuse collaboration tout au long de l'année dernière. Au nom de l'ensemble du Conseil de Fondation et du bureau administratif, nous remercions tout particulièrement Peter Schilliger, président de longue date du Conseil de Fondation, pour sa gestion stratégique prudente et sa collaboration toujours constructive. Il a mis fin à son engagement pour la Spida à la fin de l'année ; c'est Daniel Huser, président central de suissetec, qui a pris sa succession. Nous lui souhaitons plein succès et beaucoup de plaisir dans ses nouvelles fonctions.

À vous, nous souhaitons une bonne continuation.

Spida Fondation de prévoyance



Martin Jucker  
Directeur Spida Assurances sociales



Markus Büchi  
Directeur Spida Fondation de prévoyance

*Vous trouverez le rapport annuel complet sous <https://www.spida.ch/fr/assurances-sociales/nos-assurances-sociales/fondation-de-prevoyance>. Les principaux chiffres indicatifs sur la Fondation sont en outre mentionnés page suivante.*

## Principaux chiffres indicatifs sur la Spida Fondation de prévoyance

	2021	2020
Degré de couverture	120.7%	114.7%
Rendement net	9.1%	4.2%
Taux d'intérêt pour la rémunération des avoirs de vieillesse*	2.0%	2.75%
Taux d'intérêt technique	1.75%	2.0%
Bases techniques	LPP 2020 Table des générations	LPP 2015 Table des générations
Somme du bilan (en millions)	1'849.9	1'645.7
Avoir de vieillesse des assurés actifs (en millions)	941.6	881.5
Avoir de vieillesse LPP des assurés actifs (en millions)	652.3	617.3
Capital de prévoyance des bénéficiaires de rentes (en millions)	465.7	440.0
Provisions techniques (en millions)	87.7	78.0
Réserves de fluctuation de valeur (en millions)	246.0	206.8
Fonds libres (en millions)	64.6	0.0
Frais d'administration par bénéficiaire	131	131
Frais d'administration par personne assurée active	150	150
Entreprises affiliées	1'937	1'857
Assurés actifs	12'985	12'359
Masse salariale assurée (en millions)	586.9	564.7
Cotisations (en millions)	74.9	73.8
Prestations d'entrée et rachats (en millions)	80.6	83.6
Prestations de sortie (en millions)	53.1	53.1
Bénéficiaires de rentes	1'835	1'756
Paievements de rentes (en millions)	28.9	26.7
Prestations en capital (en millions)	21.9	17.6

\*5,0% en 2022