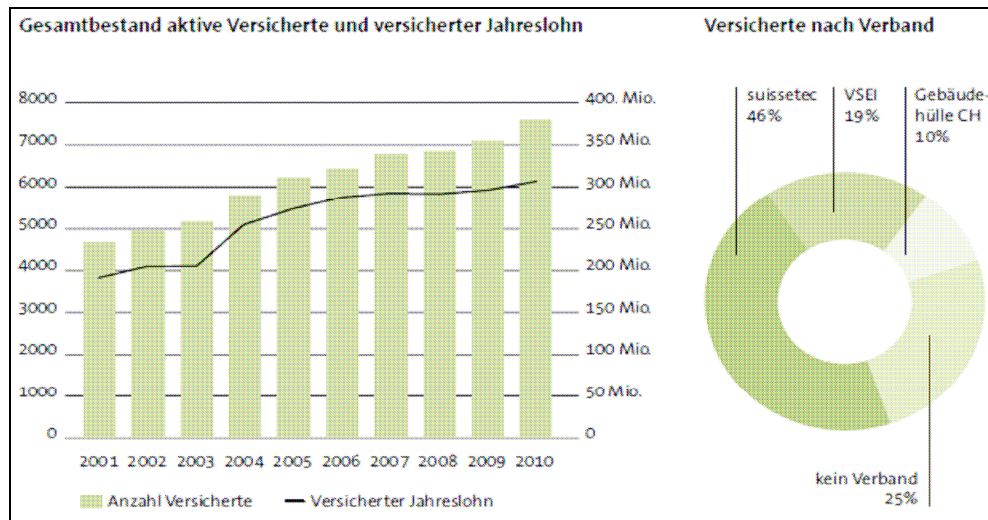


Spida
Personalvorsorgestiftung
 Bergstrasse 21
 Postfach
 CH-8044 Zürich
 Telefon 044 265 50 50
 Fax 044 265 53 53
 info@spida.ch
 www.spida.ch

Kurzinformation zum Jahresabschluss 2010 zur Weitergabe an die versicherten Personen

Stetiges Wachstum des Versichertenbestandes

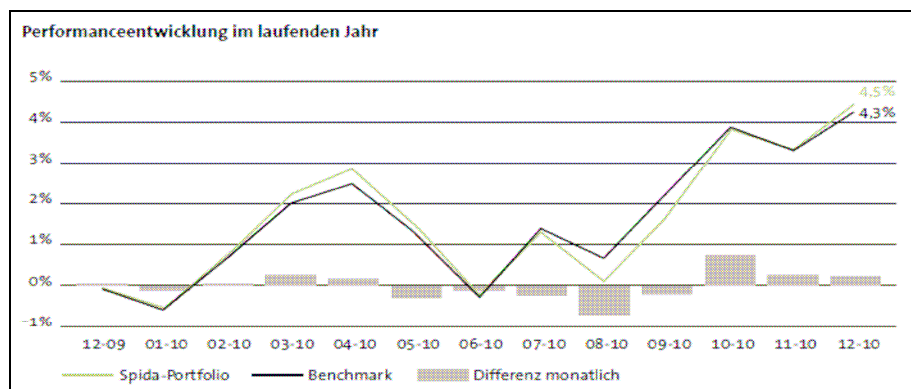
Die Spida Personalvorsorgestiftung erfreut sich anhaltend wachsender Beliebtheit. Die Anzahl der aktiven Versicherten wächst seit Jahren kontinuierlich an und beträgt mittlerweile mehr als 7'600.



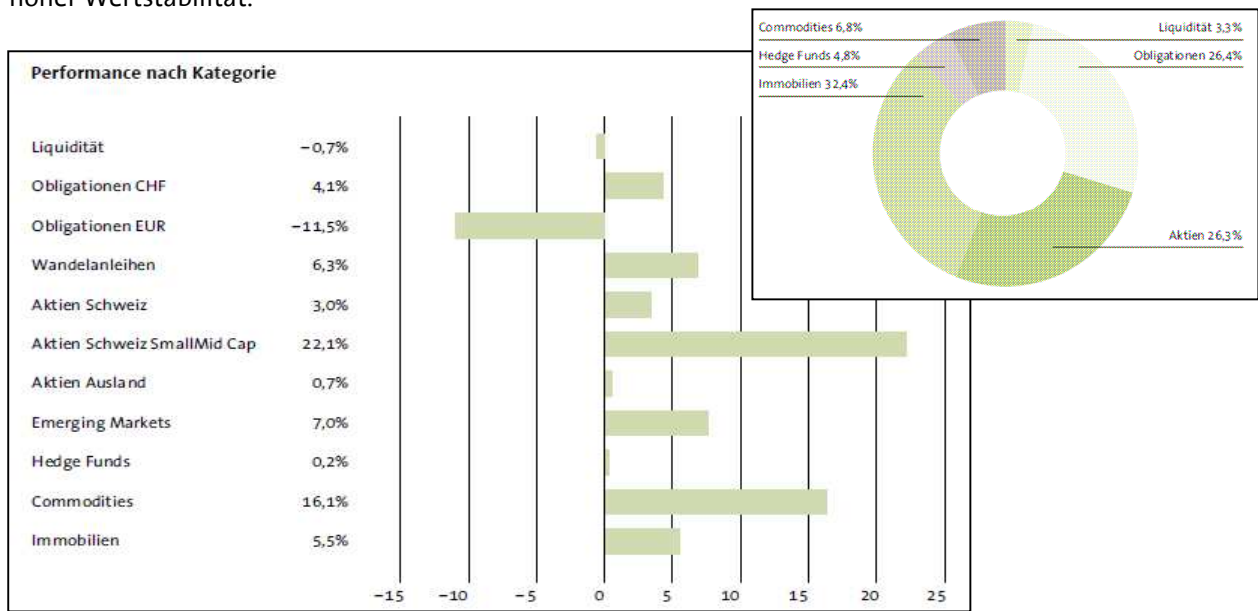
Unsere Bemühungen zielen auch weiterhin in Richtung eines stetigen Wachstums. Da es sich bei den hinzugekommenen Versicherten mehrheitlich um junge Arbeitnehmer handelt, verfügt unsere Stiftung über eine ausgeprägt günstige Versichertenstruktur. Gleichzeitig bleibt das Verhältnis von aktiven Versicherten zu Rentenbezüglern auf einem gesunden Niveau. Einem Rentenbezüglern stehen rund sieben aktive Versicherte gegenüber.

Kapitalanlagen

Mit einer Anlagerendite von 4,5% kann die Spida Personalvorsorgestiftung ein erfolgreiches Jahr 2010 abschliessen.



Ein vergleichsweise hoher Immobilienanteil verhalf ein weiteres Mal zu kontinuierlich fließenden Erträgen bei hoher Wertstabilität.

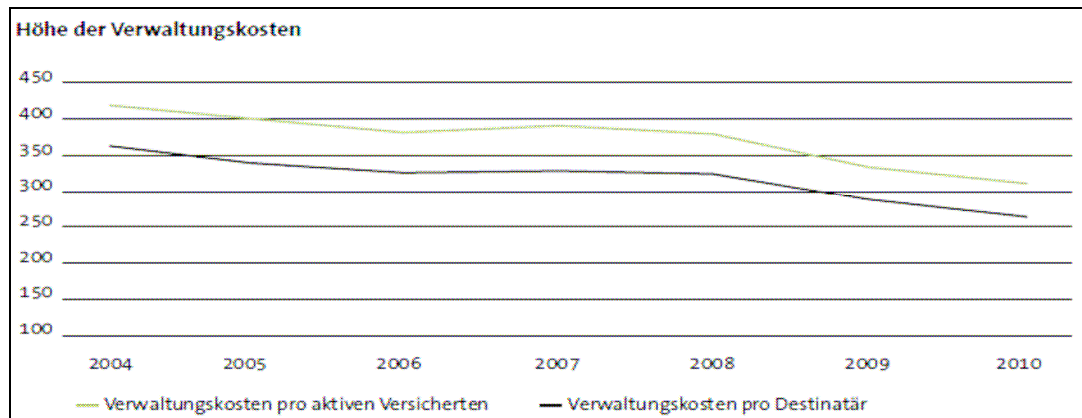


Deckungsgrad und Reserven

Entgegen dem allgemeinen Trend konnte der Deckungsgrad auf über 105% gesteigert werden. Aufgrund der gebildeten Reserven befindet sich die Stiftung somit in einer stabilen Verfassung.

Erneute Beitragssenkung 2011

Die Spida Personalvorsorgestiftung verfolgt konsequent ihren Kurs, den Kunden eine stabile und verlässliche berufliche Vorsorgelösung zu einem ausgezeichneten Preis-Leistungs-Verhältnis anzubieten. Die erfreuliche Entwicklung ermöglichte es uns erneut, die Beiträge für die Risiko- und Verwaltungskosten erheblich zu senken.



Die Stiftung gehört damit zu den Anbietern mit den niedrigsten Verwaltungskosten. Wir werden auch zukünftig diesem Thema besondere Beachtung schenken. In der Folge haben Arbeitgeber niedrigere Lohnnebenkosten und somit eine gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit. Für Arbeitnehmer heisst dies, einen höheren Nettolohn zu realisieren. Immer mehr Unternehmungen erkennen die Vorteile einer unabhängigen Gemeinschaftsstiftung, die primär den Interessen ihrer Destinatäre verpflichtet ist. Wir werden auch weiterhin unseren Kunden ein verlässlicher Partner sein.

Spida Personalvorsorgestiftung

Uwe Brandt
Leiter Personalvorsorgestiftung