

Concerne

Catalogo delle prestazioni EIT.swiss

Versione

a partire dal 01.01.2023

Data

31.10.2022

spida.

Catalogo delle prestazioni della fondazione del Fondo sociale EIT.swiss valido dal 1° gennaio 2023**Prestazioni secondo la CCL**

Tutte le prestazioni di questo catalogo sono remunerate fino al salario massimo SUVA **CHF 148'200.00** e per una durata del lavoro di **40** ore settimanali.

Servizio militare, servizio civile e protezione civile / valido anche durante il servizio in ferma continua

Durante la scuola reclute quale recluta (codice di servizio 11,13,21,41)

• persone senza figli	min.	69.00	o	50% del salario precedente il servizio
persone con figli	CHF	110.00		80% del salario precedente il servizio

Durante gli altri periodi di servizio obbligatorio (codice di servizio 10,20,22,23,30,40,50)

• fino a 28 giorni per anno, senza figli	min.	69.00	o	100% del salario precedente il servizio
fino a 28 giorni per anno, con figli	CHF	110.00		
• dal 29° giorno per anno, senza figli	min.	69.00	o	80% del salario precedente il servizio
dal 29° giorno per anno, con figli	CHF	110.00		

Durante i periodi rimanenti (codice di servizio 12)

• fino a 28 giorni per anno, senza figli	min.	124.00	o	100% del salario precedente il servizio
fino a 28 giorni per anno, con figli	CHF	179.00		
• persone senza figli dal 29° giorno	min.	124.00	o	80% del salario precedente il servizio
persone con figli dal 29° giorno	CHF	179.00		

Servizio in ferma continua per quadri (codice di servizio 14)

• fino a 28 giorni per anno, senza figli	min.	102.00	o	100% del salario precedente il servizio
fino a 28 giorni per anno, con figli	CHF	152.00		
• persone senza figli dal 29° giorno	min.	102.00	o	80% del salario precedente il servizio
persone con figli dal 29° giorno	CHF	152.00		

I tassi sopramenzionati si compongono secondo APG legali completati per le indennità CCL.

I tassi giornalieri sono calcolati sulla base delle tabelle ufficiali dell'OFAS:

Salario annuale : 360 giorni	Salario mensile : 30 giorni	Salario settimanale : 7 giorni
------------------------------	-----------------------------	--------------------------------

Per far valere il diritto alla percezione delle prestazioni della CCL, deve esistere, al momento dell'entrata in servizio, un rapporto di lavoro tra impiegato e datore di lavoro.

Assenze

Impedimento dovuto ad infortunio - metodo di calcolo identico alla SUVA. Questa modifica è valida dal 2011.

<p>In caso d'infortunio, preso a carico dalla SUVA, l'impiegato ha diritto per il giorno dell'incidente come per i 2 giorni seguenti, all'80% del suo salario, rispettivamente alla percentuale della prestazione riconosciuta dalla SUVA</p> <p>Calcolo valido dal 01.01.2011</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salario mensile x 13 : 360 giorni x 80% • Salario orario x 8.0 h x 5 giorni x 52 sett. + 13^a mens. : 360 giorni x 80 % <p>Il giorno dell'infortunio corrisponde al 1° giorno di carenza e determina l'inizio dell'incapacità di guadagno. Non si fa differenza tra giorni lavorativi, giorni feriali e fine settimana.</p>	<p>1-3</p> <p>=</p>	<p>giorni</p> <p>80% del salario giornaliero</p>
---	---------------------	---

Altre assenze rimborsate dal fondo sociale EIT.swiss

Purché queste non coincidano con un giorno festivo, la Spida-CAF indennizza le assenze seguenti, secondo le tariffe giornaliere:

- Salario mensile x 13 : **260** giorni
 - Salario orario x 8.0 h x 5 giorni x 52 sett. + 13^a mens. : **260** giorni
- = **100%** salario/giorno

<ul style="list-style-type: none"> • Matrimonio dell'impiegato 	<p>mass. 2</p>	<p>giorni</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nascita d'un figlio dell'impiegato 	<p>mass. 1</p>	<p>giorno</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Cura dei figli malati dei dipendenti con responsabilità familiare, valido dal 01.01.2020 	<p>mass. 3</p>	<p>giorni</p>
<ul style="list-style-type: none"> • In caso di decesso del coniuge, di un figlio o dei genitori 	<p>mass. 3</p>	<p>giorni</p>
<ul style="list-style-type: none"> • In caso di decesso di nonni, suoceri, genero, nuora, fratello o sorella, se vivevano nella stessa economia domestica del lavoratore • altrimenti 	<p>mass. 3</p> <p>mass. 1</p>	<p>giorni</p> <p>giorno</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ispezione militare o giornata d'informazione per l'arruolamento 	<p>mass. 1</p>	<p>giorno</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Fondazione o trasloco della propria economia domestica, purché non sia legato ad un cambiamento di datore di lavoro. 	<p>mass. 1</p>	<p>giorno per anno</p>
<p>Prestazioni d'invalidità in seguito a malattia (PIM)</p>	<p>secondo il regolamento PIM</p>	

Adeguamento del catalogo delle prestazioni in base alla decisione del Consiglio di Fondazione del Fondo sociale EIT.swiss in occasione della loro riunione del 18.05.2021.