

**Leistungskatalog der Stiftung Sozialfonds EIT.swiss gültig ab 1. Januar 2023**

**GAV- Leistungen**

Alle in diesem Leistungskatalog / Reglement aufgeführten GAV-Leistungen werden bis zum SUVA-Lohnmaximum von **CHF 148'200.00** und einer wöchentlichen Arbeitszeit von **40** Stunden ausgeglichen.

**Militär-, Zivildienst und Zivilschutz / gültig auch für Durchdiener**

**In der Grundausbildung als Rekrut** (Dienstleistungscode 11,13,21,41)

|                               |     |        |      |                                |
|-------------------------------|-----|--------|------|--------------------------------|
| • Dienstleistende ohne Kinder |     | 69.00  | oder | 50% des vordienstlichen Lohnes |
| Dienstleistende mit Kinder    | CHF | 110.00 |      | 80% des vordienstlichen Lohnes |

**während anderen obligatorischen Diensten** (Dienstleistungscode 10,20,22,23,30,40,50)

|   |          |        |      |                                 |
|---|----------|--------|------|---------------------------------|
| • bis zu 28 Tagen pro Jahr, ohne Kinder | min. CHF | 69.00  | oder | 100% des vordienstlichen Lohnes |
| bis zu 28 Tagen pro Jahr, mit Kinder    |          | 110.00 |      |                                 |
| • ab 29.Tag pro Jahr, ohne Kinder       | min. CHF | 69.00  | oder | 80% des vordienstlichen Lohnes  |
| ab 29.Tag pro Jahr, mit Kinder          |          | 110.00 |      |                                 |

**Gradänderungsdienst BD** (Dienstleistungscode 12)

|   |          |        |      |                                 |
|---|----------|--------|------|---------------------------------|
| • bis zu 28 Tagen pro Jahr, ohne Kinder | min. CHF | 124.00 | oder | 100% des vordienstlichen Lohnes |
| bis zu 28 Tagen pro Jahr, mit Kinder    |          | 179.00 |      |                                 |
| • ab 29.Tag pro Jahr, ohne Kinder       | min. CHF | 124.00 | oder | 80% des vordienstlichen Lohnes  |
| ab 29.Tag pro Jahr, mit Kinder          |          | 179.00 |      |                                 |

**Durchdienerdienst für Kader** (Dienstleistungscode 14)

|   |          |        |      |                                 |
|---|----------|--------|------|---------------------------------|
| • bis zu 28 Tagen pro Jahr, ohne Kinder | min. CHF | 102.00 | oder | 100% des vordienstlichen Lohnes |
| bis zu 28 Tagen pro Jahr, mit Kinder    |          | 152.00 |      |                                 |
| • ab 29.Tag pro Jahr, ohne Kinder       | min. CHF | 102.00 | oder | 80% des vordienstlichen Lohnes  |
| ab 29.Tag pro Jahr, mit Kinder          |          | 152.00 |      |                                 |

**Obige Sätze setzen sich aus den gesetzlichen EO-Ansätzen und den ergänzenden GAV-Entschädigungen zusammen.**

Der Tagesansatz wird aufgrund der massgebenden BSV-Tabellen errechnet:

|                       |                      |                     |
|-----------------------|----------------------|---------------------|
| Jahreslohn : 360 Tage | Monatslohn : 30 Tage | Wochenlohn : 7 Tage |
|-----------------------|----------------------|---------------------|

Damit ein Anspruch auf den Anteil GAV begründet wird, muss zum Zeitpunkt des Dienstbeginns ein Arbeitsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer bestehen.

## Absenzen

**Verhinderung durch Unfall: analog SUVA-Berechnungsmethode** – Diese Berechnungsmethode wird seit 2011 angewendet.

|  |   |
|--|---|
| <p>Bei Unfall, dessen Folgen die SUVA trägt, hat der Arbeitnehmer für den Tag des Unfalls und die zwei folgenden Tage Anspruch auf <b>80%</b> des Lohnes bzw. des Prozentsatzes, der den Leistungen der SUVA entspricht.</p> <p><b>Berechnung - gültig seit 01.01.2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monatslohn x 13 : <b>360</b> Tage x 80%</li> <li>• Std. Lohn x 8.0 Std. x 5 Tage x 52 Wochen + 13. Mt. : <b>360</b> Tage x 80 %</li> </ul> <p>Der Unfalltag gilt als 1. Karenztag und ist massgebend, ab wann von einem Lohnausfall gesprochen wird. <b>Es wird nicht zwischen Arbeits- und Wochenend-/Feiertagen unterschieden.</b></p> | <p>1-3 Tage</p> <p>= <b>80% Taglohn</b></p> |
|--|---|

## Andere durch den Sozialfonds EIT.swiss vergütete Absenzen

Sofern sie nicht auf einen arbeitsfreien Tag fallen, entschädigt die Spida folgende Absenzen zum Tagesansatz von:

- Monatslohn x 13 : **260** Tage
  - Std. Lohn x 8.0 h x 5 Tage x 52 Wochen + 13. Mt. : **260** Tage
- = **100% Taglohn**

|  |                    |                              |
|--|--------------------|------------------------------|
| • Heirat eines Arbeitnehmers   | 2                  | Arbeitstage                  |
| • Geburt eines Kindes des Arbeitnehmers  | 1                  | Arbeitstag                   |
| • Betreuung kranker Kinder von Arbeitnehmern mit Familienpflichten   | Max. 3             | Arbeitstage / Krankheitsfall |
| • Tod des Ehegatten, von eigenen Kindern und der Eltern  | 3                  | Arbeitstage                  |
| • Tod von Gross-, Schwiegereltern, Geschwistern, Schwiegersohn, Schwiegertochter, sofern sie in Hausgemeinschaft gelebt hatten, andernfalls: | 3<br>1             | Arbeitstage<br>Arbeitstag    |
| • Infotag Rekrutenschule und Ausmusterung  | 1                  | Arbeitstag                   |
| • Gründung oder Umzug des eigenen Haushalts, sofern kein Arbeitgeberwechsel damit verbunden ist  | max. 1             | Arbeitstag / Jahr            |
| <b>Krankheitsbedingte Invaliditätsleistungen KIL</b>   | gem. KIL-Reglement |                              |

Anpassung des Leistungskatalogs gemäss Beschluss des Stiftungsrats des Sozialfonds EIT.swiss anlässlich der Stiftungsratsitzung vom 18.05.2021 und aufgrund der neuen Grenzbeträge für die Erwerbsersatzentschädigung.